

Заява

Харківської обласної організації Всеукраїнської екологічної ліги щодо незаконності розпорядження голови Харківської обласної державної адміністрації про призначення Тимчука А.О. на посаду директора департаменту екології та природних ресурсів ХОДА

17 березня 2015 р. Головою Харківської обласної державної адміністрації видано розпорядження № 186-к «Про призначення А.О. Тимчука». Вважаємо дане розпорядження незаконним, прийнятим з порушенням норм діючого законодавства.

Розпорядження № 186-к не відповідає вимогам статті 4. Закону України про державну службу згідно якої право на державну службу мають громадяни України, які одержали відповідну освіту і професійну підготовку та пройшли у встановленому порядку конкурсний відбір, або за іншою процедурою, передбаченою Кабінетом Міністрів України та статті 15, згідно з якої прийняття на державну службу на посади третьої - сьомої категорій, передбачених статтею 25 цього Закону, здійснюється на конкурсній основі, крім випадків, коли інше встановлено законами України.

Інша процедура передбачена ст. 11 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», згідно з якої керівники структурних підрозділів місцевих державних адміністрацій призначаються на посаду в порядку, який визначається Кабінетом Міністрів України. Такий порядок визначено у Положенні про порядок стажування у державних органах, затвердженого постановою КМ України від 1 грудня 1994 р. N 804.

Відповідно до п.2 вказаного Положення відбір та зарахування кандидата на стажування проводиться за згодою відповідних керівників за місцем основної роботи, але у розпорядженні Голови Харківської ОДА № 153-к від 10 березня 2015 р. «Про зарахування на стажування Тимчука А.О.» відсутнє посилання на згоду на стажування Голови Дніпропетровської ОДА, де на посаді директора департаменту промисловості працював Тимчук А.О.

Також відсутні відомості про розпорядження Голови Дніпропетровської ОДА про направлення на стажування Тимчука А.О. до Харківської ОДА з відривом від виробництва та відомості про відшкодування витрат на проїзд до місця стажування і назад, добових за час знаходження в дорозі та найму житла, що ставить під сумнів сам факт проходження стажування Тимчуком А.О. у м. Харкові.

Згідно листа ХОДА № 01-78/2848 від 17.04.2015 р. такої згоди не було, тому що Тимчук А.О. перебував у щорічній відпустці і таким чином не мав права стажуватися.

Відповідно до п. 6 стажист за час проходження стажування повинен виконати індивідуальний план стажування. Після закінчення стажування стажист подає керівництву державного органу доповідну записку про стажування з висновками керівника структурного підрозділу щодо можливості використання стажиста на державній службі, а за основним

місцем роботи - стислий письмовий звіт, після чого, відповідно до п.5 Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 р. № 169, можливо призначення на посаду особи, яка успішно пройшла стажування.

Згідно п.2 ПОРЯДКУ призначення на посади та звільнення з посад керівників управлінь, відділів, інших структурних підрозділів місцевих державних адміністрацій, затв. постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 1999 р. N 1374 питання про призначення на посаду керівника структурного підрозділу місцевої державної адміністрації порушується за наявності вакансії, яка відкрилась тільки 12 березня 2015 року.

У разі наявності вакансії голова місцевої державної адміністрації у двотижневий термін повинен звернутись до відповідного міністерства з пропозицією щодо кандидатури на посаду структурного підрозділу місцевої державної адміністрації. Але подання до Мінприроди щодо погодження кандидатури Тимчука А.О було направлено 17.02.2015 р., тобто за місяць до того, як посада стала вакантною.

Вказані вимоги не бути виконані, тому що:

1. У розпорядженні Голови Харківської ОДА № 153-к від 10 березня 2015 р. «Про зарахування на стажування Тимчука А.О.» термін стажування встановлений у тиждень, тобто стажування повинно було закінчитися 17 березня 2015 року. Керівник структурного підрозділу - директор департаменту екології та природних ресурсів Харківської ОДА Капусник був звільнений з посади 12 березня 2015 року, тобто він не міг надати та підписати свої висновки про стажування Тимчука А.О.

2. Подання на призначення Тимчука А. О. директором Департаменту екології та природних ресурсів було подано заступником голови Харківської ОДА Є.Д.Шахненком 12.03.2015 р., тобто до закінчення терміну стажування і отримання відповідних висновків про успішність проходження стажування А.О. Тимчуком та складання і підписання їм відповідних звітних матеріалів щодо успішного проходження стажування;

3. Погодження Міністерства екології та природних ресурсів України на призначення Тимчука А.О. на посаду директора Департаменту екології та природних ресурсів надійшло до Харківської обласної державної адміністрації 10.03.2015 р., тобто ще до зарахування на стажування Тимчука А.О. і відкриття вакансії на відповідну посаду. Це означає, що подання від Харківської обласної державної адміністрації до Мінприроди про погодження кандидатури Тимчука А.О. було направлено на посаду, яка не була вакантною на той час та на особу, яка ще пройшла відповідне стажування, що є порушенням п.2 ;

4. У розпорядженні № 186-к вказано, що А.О.Тимчук зараховується на посаду шляхом переводу з попереднього міста роботи, але відсутнє посилення на згоду Голови Дніпропетровській ОДА на звільнення Тимчука А.О. шляхом переведення.

Все вищевикладене свідчить про фактичну фальсифікацію процедури стажування Тимчука А.О. на посаду директора Департаменту екології та

природних ресурсів ХОДА з метою виконання формальних умов, необхідних для призначення на посаду державного службовця та відсутності або підробці відповідних документів, які передбачаються.

Громадськість взагалі занепокоєна той кадровою політикою, яку проводить Харківська обласна державна адміністрація. Замість проведення відкритих, прозорів конкурсів по заміщенню вакантних посад, з метою підбору нових, фахових, з високими духовно-моральними якостями осіб, що дає змогу громадськості прийняти участь у обговоренні кандидатів на посаду, найчастіше застосовується саме кулуарна система призначення осіб через формальну процедуру стажування. Протягом лютого-березня 2015 року у Харківській обласній державній адміністрації всі призначення посадових осіб були здійснені за процедурою стажування. Хоча було оголошено 3 конкурси на заміщення вакантних посад, але конкурси не були запроваджені, а посадовці також призначені за процедурою стажування. Так, наприклад, розпорядженням голови Харківської ОДА № 150-к, від 06.03.2015 р. був оголошений конкурс на заміщення вакантної посади директора Департаменту капітального будівництва Харківської обласної державної адміністрації, але вже 10 березня 2015 р. розпорядженням №152-к на вказану посаду був зарахований на стажування Ткачук С.М.

Також призначення А.О.Тимчука не відповідає проголошеним у державі принципам оновлення і очищення влади. Тимчук А.О. у 2005 - 2014 роках працював на керівних посадах у Харківській та Дніпропетровській ОДА, у 2010 році обраний від Партії регіонів депутатом Харківської міської ради, до березня 2014 року входив до складу фракції ПР у Харківській міській раде. В ЗМІ Дніпропетровської області розміщувались матеріали щодо корупційної діяльності Тимчука А.О. та його дружини Тимчук А.Л., яка працює заступником керівника апарату Дніпропетровської обласної державної адміністрації, а у 2010-2014 роках працювала заступником Харківського міського голови Г.А. Кернеса.

Також кандидатура А.О.Тимчука не відповідає фаховим критеріям, передбаченим у ст. 7 Закону України «Про охорону навколишнього природного середовища», згідно з якої екологічні знання є обов'язковою кваліфікаційною вимогою для всіх посадових осіб, діяльність яких пов'язана з використанням природних ресурсів та призводить до впливу на стан навколишнього природного середовища.